



Zertifikat seit 2018  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2025

## Investitionsbank des Landes Brandenburg

Babelsberger Straße 21, 14473 Potsdam

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2025 bestätigt.

Kerngeschäft der ILB ist die Förderung öffentlicher und privater Investitionsvorhaben in den Bereichen Wirtschaft, Arbeit, Infrastruktur und Wohnungsbau.

In dem Bereich Wirtschaft unterstützen wir Unternehmen, Existenzgründer sowie Agrar- und Medienunternehmen. In dem Bereich Arbeit fördern wir Beschäftigungs-, Bildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen sowie Sozialpartnerschaften. In dem Bereich Infrastruktur finanzieren wir Projekte von Kommunen, kommunalen Zweckverbänden, kommunalen Unternehmen sowie von sozialen, wissenschaftlichen, schulischen und kulturellen Einrichtungen. In dem Bereich Wohnungsbau fördern wir Vorhaben der kommunalen, genossenschaftlichen und privaten Wohnungsbauwirtschaft sowie Wohneigentum.

Aus Mitteln des Landes, des Bundes, der Europäischen Union und aus Eigenmitteln bietet die ILB zinsgünstige Darlehen, Zuschüsse, Bürgschaften sowie Risiko- und Beteiligungskapital.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 910 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Als Förderbank des Landes Brandenburg unterstützen wir die erfolgreiche Entwicklung unserer Region und ihrer Menschen. Wesentlicher Erfolgsfaktor für unsere Arbeit sind hierbei motivierte und leistungsfähige Mitarbeitende. Eine familien- und lebensphasenorientierte Unternehmenskultur ist daher ein fester Bestandteil unserer Personalstrategie. Mit der Reauditierung zum audit berufundfamilie verfolgen wir das Ziel, unsere Instrumente und Unterstützungsmaßnahmen an die äußeren Rahmenbedingungen anzupassen, ohne sie grundlegend zu verändern, sondern sie im bestehenden Rahmen zu optimieren und zu verbessern. Unsere Mitarbeitende sollen sich mit uns als Arbeitgeberin identifizieren und mit dazu beitragen, den Bekanntheitsgrad der ILB als zukunftsorientierte Arbeitgeberin zu stärken.

Stand: 31. Mai 2025

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- flexible Arbeitsgestaltung durch variable Arbeitszeit und ortsflexibles Arbeiten
- Vielzahl von Teilzeitmodellen
- großes Seminar- und Weiterentwicklungsangebot inkl. Durchführung von Personalentwicklungsprogrammen
- Ausbau der Anwendungen des MS Office 365 und Optimierung des Personalwirtschaftssystems
- Angebot zur kostenfreien externen Sozialberatung
- Unterstützung von Mitarbeitenden mit Kindern, u.a. durch Beleg-Kita-Plätze
- Unterstützungsangebot von Mitarbeitende mit pflegebedürftigen Angehörigen
- Förderung von familienbewusstem Führungsverhalten sowie Führen im hybriden Umfeld
- Unterstützung von Teamevents

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Kontinuierliche Weiterentwicklung der arbeitsorganisatorischen Rahmenbedingungen
- Einheitliches Führungshandeln wird durch Schulung der Führungskräfte gefördert
- Digitalisierung und die Förderung von Zukunftskompetenzen befähigt Mitarbeitende und Führungskräfte, hybrides Arbeiten effektiver und Geschäftsprozesse effizienter zu gestalten
- Vielfältiges Seminar- und Weiterbildungsangebot sowie Personalentwicklungsprogramme
- Mitarbeitende werden weiterhin mit dem Angebot einer kostenfreien, externen Sozialberatung unterstützt
- Unterstützungsangebote für Mitarbeitende mit Kindern und/oder mit pflegebedürftigen Angehörigen werden fortgeführt
- Teamevents werden weiter unterstützt